

CSE : LES ÉVOLUTIONS À AVOIR EN TÊTE EN 2026

Ce qui change...
et ce qui mérite votre attention

POURQUOI RESTER EN VEILLE ?

Un environnement qui évolue rapidement

Entre évolutions législatives, décisions de jurisprudence et transformations économiques... le cadre d'action des CSE évolue en permanence.



**Rester informé,
c'est pouvoir agir au bon moment.**



NOUVELLE OBLIGATION : DURABILITÉ

CSRD : un nouveau sujet pour les CSE

Depuis 2025, certaines grandes entreprises doivent intégrer des **informations de durabilité**. **Le CSE doit désormais être consulté** sur ces éléments :

- ↳ Contenu du **rapport**
- ↳ Méthodes de **collecte**
- ↳ Fiabilité des **données**

CONSULTATION SOCIALE

Un périmètre qui s'élargit

La consultation “**politique sociale, conditions de travail et emploi**” évolue.

- * Intégration des périodes de reconversion
- * Articulation avec la formation et l'emploi

Un sujet clé pour anticiper les évolutions des parcours professionnels.



DROIT À EXPERTISE

Un cadre en évolution

Une décision récente ouvre la **possibilité de réserver certaines expertises** au CSE central, même si les consultations sont locales



Un point à bien comprendre dans les groupes structurés



JURISPRUDENCE : CE QUI CHANGE

Des **décisions à fort impact**, dont voici quelques exemples :

- **Licenciement économique** : Comparaison du CA sur une période équivalente
- **Reclassement** : Périmètre élargi du groupe
- **Expertise CSE** : Importance du vote formel

Des points techniques certes, mais très concrets dans la pratique

RÔLE DU CSE

Un rôle plus que jamais central

Dans ce contexte, le CSE doit :

- * **Analyser** la situation économique
- * **Comprendre** les enjeux sociaux
- * **Anticiper** les évolutions

**Et surtout : être en capacité de dialoguer
avec la direction**



Être informé, c'est pouvoir agir

Un **CSE efficace**, ce n'est pas seulement des moyens...



C'est une capacité à se former pour **comprendre, analyser** et **questionner**.

LESEXPERTS **CSE**.fr
AU SERVICE DES CSE

**Comprendre pour
faire comprendre.**

